

Projektliste (Auszug)

Projektart:	IT-/Outsourcing-Projekt – Outsourcing der Beschaffung von IT Lieferanten inkl. Implementierung eines Lieferantenmanagement-Systems und Entwicklung von Integrationen in SAP sowie einer vollautomatisierten Bestell- und Abrechnungslösung
Branche:	Pharmaunternehmen
Laufzeit:	04/2020 - heute
Beschreibung:	Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten. Entwicklung und Implementierung diverser Schnittstellen aus und nach Workday und SAP. Entwicklung einer vollautomatisierten Lösung für den gesamten Bestell und Abrechnungsprozess unter Einbindung von Tungsten
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Projektleitung für Deutschland im Rahmen einer europäischen Projektorganisation: Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung (Anfrage, Bestell- und Abrechnungsprozesse)
Anzahl Projektmitglieder:	40

Projektart:	IT- Projekt – Implementierung eines HR-/Bewerbermanagementsystems
Branche:	Chemieunternehmen
Laufzeit:	05/2020 – 09/2020
Beschreibung:	Implementierung eines Bewerbermanagement Systems sowie der zugehörigen HR Prozesse in Zusammenarbeit mit dem Systemanbieter mit dem Ziel, den Bewerbungsprozess zu verschlanken und als modernes Unternehmen am Bewerbermarkt aufzutreten
Projekthinhalte/ Phasen:	Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung
Anzahl Projektmitglieder:	6

Projektart:	IT- Projekt – Entwicklung und Einführung einer Business Process Automation Lösung
Branche:	Finanzdienstleister
Laufzeit:	10/2018 – 02/2020
Beschreibung:	Entwicklung und Einführung einer automatisierten Schnittstelle zwischen dem Anfrage- und Bestellsystem des Endkunden mit dem Abwicklungssystem des Serviceanbieters mit dem Ziel die manuellen Übergänge zwischen den Systemen zu eliminieren und Datenkonsistenz zu erzielen
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung und Umsetzung

Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Agile Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Erstellung IT- und Fachkonzept für die Entwicklung der automatisierten Lösung
Anzahl Projektmitglieder:	10

Projektart:	IT-/Outsourcing-Projekt – Outsourcing der Beschaffung von IT Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems
Branche:	Finanzdienstleister
Laufzeit:	07/2018 – 12/2019
Beschreibung:	Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung (Anfrage, Bestell- und Abrechnungsprozesse), Konzeption von warengruppenspezifischen Steuerungstools (RateCard, ScoreCard, Service Level Agreements)
Anzahl Projektmitglieder:	20

Projektart:	IT-/Outsourcing-Projekt – Outsourcing der Beschaffung von externen Ressourcen inkl. Implementierung eines IT-Systems
Branche:	Pharmaunternehmen
Laufzeit:	01/2019 – 03/2019
Beschreibung:	Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten
Projekthinhalte/ Phasen:	Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement
Anzahl Projektmitglieder:	15

Projektart:	Organisationsprojekt
Branche:	Gastronomie
Laufzeit:	03/2018 – 06/2018
Beschreibung:	Einführung eines innovatives Gastronomiekonzept in einem denkmalgeschützten Gebäudes im Rahmen der Wiederbelebung einer mittelgroßen Innenstadt
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Ausformulierung / Detaillierung den Gastronomiekonzeptes als Grundlage der Planung unter Einbindung aller Beteiligten, Planung und Steuerung der Realisierung inkl. Qualitätsmanagement
Anzahl Projektmitglieder:	2 interne Mitarbeiter, diverse Dienstleister / Lieferanten

Projektart:	Organisationsprojekt - Linie
Branche:	Personaldienstleistung
Laufzeit:	10/2014 – 12/2017
Beschreibung:	Leitung des Geschäftsbereiches "Implementation & Support" inklusive Budget- und Ressourcenverantwortung sowie Steuerung aller Projektmanager und Übernahme des Executive Projektmanagements in strategischen Kundenprojekten nach PMI.

	Zusammenführung der dezentralen Implementations- und Support-Teams in einen zentralen Geschäftsbereich. Definition und Einführung von standardisierten Prozessen und Systemen für inkl. eines Projektportfoliomanagement sowie Aufbau eines technischen Supports. Steuerung des Change-Management Prozesses über alle relevanten Bereiche
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Programm Management in der Rolle Director Implementation & Support sowie Executive Project Manager Erarbeitung der Bereichsstrategie, Projektakquise, Rekrutierung und Aufstellung der Projektteams, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und Prozessimplementierung sowie Qualitätsmanagement
Anzahl Projektmitglieder:	15 bis 30 (je nach Projekt)

Projektart:	Sachwalter Turn Around Management
Branche:	Anlagenbau
Laufzeit:	07/2017 – 08/2017
Beschreibung:	Aufsetzen eines Projektcontrollings für die Steuerung eines Konkursaufschubverfahrens
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption und Planung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Sachwalter
Anzahl Projektmitglieder:	3 interne Mitarbeiter

Projektart:	Transition- und Transformationsprojekt / Teilprojekt Vendor Management
Branche:	IT- und Personaldienstleistung
Laufzeit:	05/2016 – 10/2016
Beschreibung:	Im Rahmen einer Firmenakquisition Übernahme der existierenden IT-Lieferanten sowie Konzeption und Entwicklung neuer Prozesse und Verfahren zur Optimierung des Demand-Managements sowie des Lieferantenmanagements
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Teilprojektleitung Vendor Management: Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessanalyse, Prozessdesign und Prozessimplementierung, initiales operatives Lieferantenmanagement und Qualitätsmanagement, Durchführung von komplexen Einkaufs- und Vertragsverhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	10 (6 interne Mitarbeiter, 4 externe Berater)

Projektart:	Organisationsprojekt – Entwicklung eines neuen Produktes im Bereich Qualitätsmanagement
Branche:	Personaldienstleistung
Laufzeit:	03/2016 – 09/2016

Beschreibung:	Definition und Entwicklung eines Produktes zur Steigerung der Qualität sowie zur Verbesserung der Konditionen
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Projektleitung: Konzeption des Produktes, Prozessdesign, Definition der KPIs, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Aufbau und Leitung der Organisationseinheit für die Umsetzung
Anzahl Projektmitglieder:	8 (7 interne Mitarbeiter, 1 externer Berater)

Projektart:	Re-Organisationsprojekt – Restrukturierung der unterstützenden Geschäftsbereiche
Branche:	Personaldienstleistung
Laufzeit:	09/2015 – 12/2015
Beschreibung:	Restrukturierung der unterstützenden Geschäftsbereiche eines Personaldienstleisters und Entwicklung eines neuen Zukunftsmodells für die bessere Vermarktung komplexer Personaldienstleistung sowie Anpassung der unterstützenden Geschäftsprozesse
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Teilprojektleitung: Planung und Steuerung der Teilprojektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Gestaltung der Gesamtstrategie, Prozessdesign der Unterstützungsprozesse
Anzahl Projektmitglieder:	12 interne Mitarbeiter

Projektart:	IT-/Outsourcing-Projekt (international) – Outsourcing der Beschaffung externer Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems
Branche:	Medien
Laufzeit:	07/2014 bis 09/2015
Beschreibung:	Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption und Planung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Executive Project Sponsor / Executive Project Management: Projektplanung und -Controlling auf Executive Ebene, Stakeholder-Management, Kommunikationsmanagement, Risikomanagement und Eskalationsmanagement
Anzahl Projektmitglieder:	20 (8 interne Mitarbeiter, 8 Mitarbeiter des Kunden, 4 Mitarbeiter des IT Providers)

Projektart:	IT-/Outsourcing-Projekt (international) – Outsourcing der Beschaffung externer Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems
Branche:	Energie
Laufzeit:	05/2012 – 03/2013
Beschreibung:	Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (IQNavigator) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption und Planung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Gesamtprojektleitung: Konzeption des Outsourcing Projektes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign
Anzahl Projektmitglieder:	16 (8 interne Mitarbeiter, 4 Mitarbeiter des Kunden, 4 Mitarbeiter des IT Providers)

Projektart:	IT-/ Einkaufsprojekt (international) – Implementierung eines automatisierten Lieferantenmanagementprozesses und Systems
Branche:	Telekommunikation

Laufzeit:	10/2011 – 07/2012
Beschreibung:	Implementierung einer externen Instanz zur Beschaffung externer Lieferanten und Personalressourcen beim Kunden inkl. der Evaluierung und der Implementierung eines Ressourcen- und Lieferantenmanagementsystems
Projekthinhalte/Phasen:	Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/Aufgaben:	Gesamtprojektleitung: Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Steuerung des amerikanischen Systemanbieters sowie Überwachung System-Customizing
Anzahl Projektmitglieder:	15 (10 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden)

Projektart:	Re-Organisationsprojekt (international) - Einführung einer neuen Marke
Branche:	Personaldienstleistung
Laufzeit:	11/2011 – 12/2011
Beschreibung:	Internes Re-Organisationsprojekt zur Neupositionierung inkl. Renaming der bisherigen Gesellschaft mit dem Ziel die Markenbekanntheit sowie die Akzeptanz am Markt signifikant zu steigern
Projekthinhalte/Phasen:	Umsetzung
Rolle im Projekt/Aufgaben:	Teilprojektleitung „Marktanalyse“: Planung und Durchführung einer Marktanalyse zum Markt- und Wettbewerberumfeld sowie Konzeption einer neuen Markt- und Markenstrategie für die Re-Organisation des Geschäftsbereiches
Anzahl Projektmitglieder:	6 (intern)

Projektart:	Outsourcing Projekt – Auslagerung eines Teilbereichs des Einkaufs
Branche:	Finanzdienstleistung / Deutscher Rückversicherer
Laufzeit:	07/2011 – 02/2012
Beschreibung:	Einführung eines Third Party Managements für die Beschaffung und das Management externer Dienstleister mit dem Schwerpunkt Prozessdesign sowie Anbindung an interne IT Systeme zur Zeiterfassung und Abrechnung
Projekthinhalte/Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt/Aufgaben:	Gesamtprojektleitung und Teammitglied: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Überwachung der notwendigen Anpassungen des internen Systems an die Kundenanforderungen – Zusammenarbeit mit dem internationalen Systemanbieter
Anzahl Projektmitglieder:	10 (5 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden)

Projektart:	Einkaufsprojekt – Outtasking einer Einkaufsfunktion
Branche:	IT Dienstleistung
Laufzeit:	01/2009 – 12/2009

Beschreibung:	Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister
Projektinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Gesamtprojektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Prozessdesign, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	4 (3 interne und 1 Mitarbeiter des Kunden)

Projektart:	HR-Outsourcing Projekt – Outsourcing des Rekrutierungsprozesses
Branche:	Finanzdienstleistung / Deutsche Großbank
Laufzeit:	10/2008 – 04/2009
Beschreibung:	Implementierung und Etablierung einer Recruitment Process Outsourcing Lösung für eine deutsche Großbank zur Abwicklung der Rekrutierung und des Bewerbermanagements durch einen externen Dienstleister inkl. Einbindung von Headhunter-Firmen
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign, Aufsetzen eines umfangreichen Reportings
Anzahl Projektmitglieder:	10 (5 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden)

Projektart:	Organisationsprojekt - Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches
Branche:	Personaldienstleistung
Laufzeit:	04/2008 – 12/2008
Beschreibung:	Internes Projekt zur Konzeption, Planung und Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches „Managed Service Providing“ mit 6 Teilprojekten inkl. Entwicklung und Konzeption der neuen Dienstleistung, Integration in die internationale Gesamtstrategie, Entwicklung einer Markteintrittsstrategie und eines Marketingkonzeptes, Evaluierung eines ERP Systems sowie der Gewinnung eines ersten Pilotkunden
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Gesamtprojektleitung Aufsetzen des Projektplanes, Planung, Steuerung und Controlling des Projektbudgets und der Projektressourcen, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Reporting der Ergebnisse, Einholen von Entscheidungen, Konzeptionierung, Marktanalyse, Klärung rechtlicher Fragestellungen, Design von Verträgen, Erarbeitung eines Marketing- und Markteintrittskonzeptes, Erstellung eines Vertriebskonzeptes, Evaluierung eines ERP Systems
Anzahl Projektmitglieder:	20 interne Mitarbeiter

Projektart:	Outsourcing Projekt – Outsourcing des Beschaffungsmanagements für die Warengruppe IT Dienstleistung
Branche:	Finanzdienstleister / Deutsche Großbank
Laufzeit:	07/2006 – 03/2008
Beschreibung:	Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen

Anzahl Projektmitglieder:	13 (6 interne und 4 Mitarbeiter des Kunden, 3 externe Berater)
--------------------------------------	---

Projektart:	Outsourcing Projekt - Outsourcing des Beschaffungsmanagements für die Warengruppe IT Dienstleistung
Branche:	Finanzdienstleister / Rechenzentrumsbetrieb
Laufzeit:	02/2006 – 06/2007
Beschreibung:	Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister
Projekthinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt:	Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	8 (3 interne und 3 Mitarbeiter des Kunden, 2 externe Berater)

Projektart:	Einkaufsprojekt – Outtasking einer Einkaufsfunktion
Branche:	Finanzdienstleister
Laufzeit:	11/2005 – 06/2006
Beschreibung:	Implementierung einer Managed Service Provider Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister
Projekthinhalte/ Phasen:	Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Projektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Prozessdesign, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	6 (4 interne und 2 Mitarbeiter des Kunden)

Projektart:	Einkaufsprojekt - Lieferantenverhandlungen
Branche:	Telekommunikation
Laufzeit:	07/2005 – 09/2005
Beschreibung:	Planung und Durchführung der Verhandlung ausgewählter Lieferanten des Kunden (B und C Lieferanten) mit dem Ziel zweistellige % Einsparungen bei den Konditionen zu realisieren
Projekthinhalte/ Phasen:	Planung und Umsetzung
Rolle im Projekt/ Aufgaben:	Projektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	4 (1 interner und 3 Kundenmitarbeiter)

Projektart:	Einkaufsprojekt – Outtasking einer Einkaufsfunktion
Branche:	Finanzdienstleister / Versicherung
Laufzeit:	10/2003 – 03/2005

Beschreibung:	Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister
Projektinhalte/ Phasen:	Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb
Rolle im Projekt:	Teilprojektleitung und Teammitglied: Übernahme der Projektleitung für das Teilprojekt Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen
Anzahl Projektmitglieder:	7 (4 interne und 2 Kundenmitarbeiter, 1 externer Berater)