

Projektliste (Auszug)

| | |
|------------------------------------|---|
| Projektart: | IT-/Outsourcing-Projekt – Outsourcing der Beschaffung von externen Ressourcen inkl. Implementierung eines IT-Systems |
| Branche: | Pharmaunternehmen |
| Laufzeit: | 01/2019 – 03/2019 |
| Beschreibung: | Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement |
| Anzahl Projektmitglieder: | 15 |

| | |
|------------------------------------|---|
| Projektart: | IT- Projekt – Entwicklung und Einführung einer Business Process Automation Lösung |
| Branche: | Finanzdienstleister |
| Laufzeit: | 10/2018 - heute |
| Beschreibung: | Entwicklung und Einführung einer automatisierten Schnittstelle zwischen dem Anfrage- und Bestellsystem des Endkunden mit dem Abwicklungssystem des Serviceanbieters mit dem Ziel die manuellen Übergänge zwischen den Systemen zu eliminieren und Datenkonsistenz zu erzielen |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Agile Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Erstellung IT- und Fachkonzept für die Entwicklung der automatisierten Lösung |
| Anzahl Projektmitglieder: | 10 |

| | |
|------------------------------------|--|
| Projektart: | IT-/Outsourcing-Projekt – Outsourcing der Beschaffung von IT Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems |
| Branche: | Finanzdienstleister |
| Laufzeit: | 07/2018 - heute |
| Beschreibung: | Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung (Anfrage, Bestell- und Abrechnungsprozesse), Konzeption von warengruppenspezifischen Steuerungstools (RateCard, ScoreCard, Service Level Agreements) |
| Anzahl Projektmitglieder: | 20 |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Organisationsprojekt |
| Branche: | Gastronomie |
| Laufzeit: | 03/2018 – 06/2018 |
| Beschreibung: | Einführung eines innovatives Gastronomiekonzept in einem denkmalgeschützten Gebäudes im Rahmen der Wiederbelebung einer mittelgroßen Innenstadt |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Ausformulierung / Detaillierung den Gastronomiekonzeptes als Grundlage der Planung unter Einbindung aller Beteiligten, Planung und Steuerung der Realisierung inkl. Qualitätsmanagement |
| Anzahl Projektmitglieder: | 2 interne Mitarbeiter, diverse Dienstleister / Lieferanten |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Organisationsprojekt - Linie |
| Branche: | Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 10/2014 – 12/2017 |
| Beschreibung: | Leitung des Geschäftsbereiches "Implementation & Support" inklusive Budget- und Ressourcenverantwortung sowie Steuerung aller Projektmanager und Übernahme des Executive Projektmanagements in strategischen Kundenprojekten nach PMI. Zusammenführung der dezentralen Implementations- und Support-Teams in einen zentralen Geschäftsbereich. Definition und Einführung von standardisierten Prozessen und Systemen für inkl. eines Projektportfoliomanagement sowie Aufbau eines technischen Supports. Steuerung des Change-Management Prozesses über alle relevanten Bereiche |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Programm Management in der Rolle Director Implementation & Support sowie Executive Project Manager Erarbeitung der Bereichsstrategie, Projektakquise, Rekrutierung und Aufstellung der Projektteams, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und Prozessimplementierung sowie Qualitätsmanagement |
| Anzahl Projektmitglieder: | 15 bis 30 (je nach Projekt) |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Sachwalter Turn Around Management |
| Branche: | Anlagenbau |
| Laufzeit: | 07/2017 – 08/2017 |
| Beschreibung: | Aufsetzen eines Projektcontrollings für die Steuerung eines Konkursaufschubverfahrens |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption und Planung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Sachwalter |
| Anzahl Projektmitglieder: | 3 interne Mitarbeiter |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Projektart: | Transition- und Transformationsprojekt / Teilprojekt Vendor Management |
| Branche: | IT- und Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 05/2016 – 10/2016 |
| Beschreibung: | Im Rahmen einer Firmenakquisition Übernahme der existierenden IT-Lieferanten sowie Konzeption und Entwicklung neuer Prozesse und Verfahren zur Optimierung des Demand-Managements sowie des Lieferantenmanagements |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption, Planung und Umsetzung |

| | |
|--|--|
| Phasen: | |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Teilprojektleitung Vendor Management: Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessanalyse, Prozessdesign und Prozessimplementierung, initiales operatives Lieferantenmanagement und Qualitätsmanagement, Durchführung von komplexen Einkaufs- und Vertragsverhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 10 (6 interne Mitarbeiter, 4 externe Berater) |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Organisationsprojekt – Entwicklung eines neuen Produktes im Bereich Qualitätsmanagement |
| Branche: | Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 03/2016 – 09/2016 |
| Beschreibung: | Definition und Entwicklung eines Produktes zur Steigerung der Qualität sowie zur Verbesserung der Konditionen |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Projektleitung: Konzeption des Produktes, Prozessdesign, Definition der KPIs, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Aufbau und Leitung der Organisationseinheit für die Umsetzung |
| Anzahl Projektmitglieder: | 8 (7 interne Mitarbeiter, 1 externer Berater) |

| | |
|--|--|
| Projektart: | Re-Organisationsprojekt – Restrukturierung der unterstützenden Geschäftsbereiche |
| Branche: | Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 09/2015 – 12/2015 |
| Beschreibung: | Restrukturierung der unterstützenden Geschäftsbereiche eines Personaldienstleisters und Entwicklung eines neuen Zukunftsmodells für die bessere Vermarktung komplexer Personaldienstleistung sowie Anpassung der unterstützenden Geschäftsprozesse |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Teilprojektleitung: Planung und Steuerung der Teilprojektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Gestaltung der Gesamtstrategie, Prozessdesign der Unterstützungsprozesse |
| Anzahl Projektmitglieder: | 12 interne Mitarbeiter |

| | |
|--|--|
| Projektart: | IT-/Outsourcing-Projekt (international) – Outsourcing der Beschaffung externer Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems |
| Branche: | Medien |
| Laufzeit: | 07/2014 bis 09/2015 |
| Beschreibung: | Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (SAP-Fieldglass) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption und Planung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Executive Project Sponsor / Executive Project Management: Projektplanung und -Controlling auf Executive Ebene, Stakeholder-Management, Kommunikationsmanagement, Risikomanagement und Eskalationsmanagement |
| Anzahl Projektmitglieder: | 20 (8 interne Mitarbeiter, 8 Mitarbeiter des Kunden, 4 Mitarbeiter des IT Providers) |

| | |
|------------------------------------|---|
| Projektart: | IT-/Outsourcing-Projekt (international) – Outsourcing der Beschaffung externer Lieferanten inkl. Implementierung eines IT-Systems |
| Branche: | Energie |
| Laufzeit: | 05/2012 – 03/2013 |
| Beschreibung: | Outsourcing eines Teilbereiches der Einkaufsorganisation des Kunden inkl. Einführung eines IT Systems (IQNavigator) zur Automatisierung der Rekrutierungs- und Beschaffungsaktivitäten |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption und Planung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung: Konzeption des Outsourcing Projektes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign |
| Anzahl Projektmitglieder: | 16 (8 interne Mitarbeiter, 4 Mitarbeiter des Kunden, 4 Mitarbeiter des IT Providers) |

| | |
|------------------------------------|---|
| Projektart: | IT-/ Einkaufsprojekt (international) – Implementierung eines automatisierten Lieferantenmanagementprozesses und Systems |
| Branche: | Telekommunikation |
| Laufzeit: | 10/2011 – 07/2012 |
| Beschreibung: | Implementierung einer externen Instanz zur Beschaffung externer Lieferanten und Personalressourcen beim Kunden inkl. der Evaluierung und der Implementierung eines Ressourcen- und Lieferantenmanagementsystems |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung: Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Steuerung des amerikanischen Systemanbieters sowie Überwachung System-Customizing |
| Anzahl Projektmitglieder: | 15 (10 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden) |

| | |
|------------------------------------|--|
| Projektart: | Re-Organisationsprojekt (international) - Einführung einer neuen Marke |
| Branche: | Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 11/2011 – 12/2011 |
| Beschreibung: | Internes Re-Organisationsprojekt zur Neupositionierung inkl. Renaming der bisherigen Gesellschaft mit dem Ziel die Markenbekanntheit sowie die Akzeptanz am Markt signifikant zu steigern |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Teilprojektleitung „Marktanalyse“: Planung und Durchführung einer Marktanalyse zum Markt- und Wettbewerberumfeld sowie Konzeption einer neuen Markt- und Markenstrategie für die Re-Organisation des Geschäftsbereiches |
| Anzahl Projektmitglieder: | 6 (intern) |

| | |
|---------------------------------|---|
| Projektart: | Outsourcing Projekt – Auslagerung eines Teilbereiches des Einkaufs |
| Branche: | Finanzdienstleistung / Deutscher Rückversicherer |
| Laufzeit: | 07/2011 – 02/2012 |
| Beschreibung: | Einführung eines Third Party Managements für die Beschaffung und das Management externer Dienstleister mit dem Schwerpunkt Prozessdesign sowie Anbindung an interne IT Systeme zur Zeiterfassung und Abrechnung |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |

| | |
|--|--|
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung und Teammitglied: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung, Überwachung der notwendigen Anpassungen des internen Systems an die Kundenanforderungen – Zusammenarbeit mit dem internationalen Systemanbieter |
| Anzahl Projektmitglieder: | 10 (5 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden) |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Einkaufsprojekt – Outtasking einer Einkaufsfunktion |
| Branche: | IT Dienstleistung |
| Laufzeit: | 01/2009 – 12/2009 |
| Beschreibung: | Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Prozessdesign, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 4 (3 interne und 1 Mitarbeiter des Kunden) |

| | |
|--|---|
| Projektart: | HR-Outsourcing Projekt – Outsourcing des Rekrutierungsprozesses |
| Branche: | Finanzdienstleistung / Deutsche Großbank |
| Laufzeit: | 10/2008 – 04/2009 |
| Beschreibung: | Implementierung und Etablierung einer Recruitment Process Outsourcing Lösung für eine deutsche Großbank zur Abwicklung der Rekrutierung und des Bewerbermanagements durch einen externen Dienstleister inkl. Einbindung von Headhunter-Firmen |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign, Aufsetzen eines umfangreichen Reportings |
| Anzahl Projektmitglieder: | 10 (5 interne und 5 Mitarbeiter des Kunden) |

| | |
|--|---|
| Projektart: | Organisationsprojekt - Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches |
| Branche: | Personaldienstleistung |
| Laufzeit: | 04/2008 – 12/2008 |
| Beschreibung: | Internes Projekt zur Konzeption, Planung und Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches „Managed Service Providing“ mit 6 Teilprojekten inkl. Entwicklung und Konzeption der neuen Dienstleistung, Integration in die internationale Gesamtstrategie, Entwicklung einer Markteintrittsstrategie und eines Marketingkonzeptes, Evaluierung eines ERP Systems sowie der Gewinnung eines ersten Pilotkunden |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung Aufsetzen des Projektplanes, Planung, Steuerung und Controlling des Projektbudgets und der Projektressourcen, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Reporting der Ergebnisse, Einholen von Entscheidungen, Konzeptionierung, Marktanalyse, Klärung rechtlicher Fragestellungen, Design von Verträgen, |

| | |
|----------------------------------|--|
| | Erarbeitung eines Marketing- und Markteintrittskonzeptes, Erstellung eines Vertriebskonzeptes, Evaluierung eines ERP Systems |
| Anzahl Projektmitglieder: | 20 interne Mitarbeiter |

| | |
|------------------------------------|--|
| Projektart: | Outsourcing Projekt - Outsourcing des Beschaffungsmanagements für die Warengruppe IT Dienstleistung |
| Branche: | Finanzdienstleister / Deutsche Großbank |
| Laufzeit: | 07/2006 - 03/2008 |
| Beschreibung: | Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 13 (6 interne und 4 Mitarbeiter des Kunden, 3 externe Berater) |

| | |
|----------------------------------|--|
| Projektart: | Outsourcing Projekt - Outsourcing des Beschaffungsmanagements für die Warengruppe IT Dienstleistung |
| Branche: | Finanzdienstleister / Rechenzentrumsbetrieb |
| Laufzeit: | 02/2006 - 06/2007 |
| Beschreibung: | Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt: | Gesamtprojektleitung: Akquisition des Projektes, Konzeption des Outsourcing Programmes, Planung und Steuerung der Projektdurchführung, Stakeholdermanagement und Kommunikationsmanagement, Budget und Ressourcenplanung, Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 8 (3 interne und 3 Mitarbeiter des Kunden, 2 externe Berater) |

| | |
|------------------------------------|---|
| Projektart: | Einkaufsprojekt - Outtasking einer Einkaufsfunktion |
| Branche: | Finanzdienstleister |
| Laufzeit: | 11/2005 - 06/2006 |
| Beschreibung: | Implementierung einer Managed Service Provider Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Projektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Prozessdesign, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 6 (4 interne und 2 Mitarbeiter des Kunden) |

| | |
|--|--|
| Projektart: | Einkaufsprojekt - Lieferantenverhandlungen |
| Branche: | Telekommunikation |
| Laufzeit: | 07/2005 - 09/2005 |
| Beschreibung: | Planung und Durchführung der Verhandlung ausgewählter Lieferanten des Kunden (B und C Lieferanten) mit dem Ziel zweistellige % Einsparungen bei den Konditionen zu realisieren |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Planung und Umsetzung |
| Rolle im Projekt/ Aufgaben: | Projektleitung und Teammitglied: Aufsetzen des Projektplanes, Durchführung der Kommunikation und Regelmeetings, Reporting der Ergebnisse sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Verhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 4 (1 interner und 3 Kundenmitarbeiter) |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Projektart: | Einkaufsprojekt - Outtasking einer Einkaufsfunktion |
| Branche: | Finanzdienstleister / Versicherung |
| Laufzeit: | 10/2003 - 03/2005 |
| Beschreibung: | Implementierung einer Third-Party-Management Funktion zur Beschaffung und zum Management externer IT Dienstleister in der Kundenorganisation und Übernahme der externen Dienstleister |
| Projekthinhalte/ Phasen: | Strategie, Konzeption, Planung, Umsetzung und operativer Betrieb |
| Rolle im Projekt: | Teilprojektleitung und Teammitglied: Übernahme der Projektleitung für das Teilprojekt Prozessdesign und -implementierung sowie Durchführung der Lieferantenverhandlungen |
| Anzahl Projektmitglieder: | 7 (4 interne und 2 Kundenmitarbeiter, 1 externer Berater) |